

附件

中共四川师范大学委员会 四川师范大学 2020 年工作重点

2020 年是国家全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，是脱贫攻坚决战决胜之年，也是学校的改革发展年、制度建设年。**学校工作的总体要求是：**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神和习近平总书记关于教育的重要论述，认真落实省委十一届三次、四次、五次和六次全会精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，践行“两个维护”，坚持和加强党对教育工作的全面领导，全面贯彻党的教育方针，深入践行“24356”办学思想体系，落实立德树人根本任务，以改革发展、制度建设为核心，完善内部治理，推进学校治理体系和治理能力现代化，不断提升办学活力，全面加快事业发展，为决胜全面建成小康社会贡献力量。

本年度学校工作重点：

1. 以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，深入贯彻落实党的十九届四中全会和省委十一届六次全会精神。巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，构建不忘初心、牢记使命长效机制。

2. 做好新冠肺炎疫情防控工作，科学防治、精准施策，坚决打赢疫情防控校园保卫战。

3. 切实履行脱贫攻坚政治责任，助力普格县如期脱贫摘帽，助力理塘县巩固脱贫成果，推进对西昌民族幼专的结对帮扶工作。

4. 开好第六次党员代表大会，动员团结全校共产党员及师生员工，为把学校建设成为高水平综合性师范大学而努力奋斗。

5. 推进学校治理体系和治理能力现代化，健全完善制度，形成系统完备、科学规范、运行有效的制度体系，实现党委领导、校长负责、教授治学、民主管理、社会监督、依法治校的大学治理结构。

6. 全力迎接全国第五轮学科评估，做好新一轮博士点增列的准备工作。加快推进一流专业和一流课程建设，创建国家级教师教育基地，进一步彰显教师教育特色。

7. 积极推进省部共建和校地合作，做好校区的规划与建设工作。

本年度学校工作要点：

一、加强党的领导，推进全面从严治党向纵深发展

1. 积极筹备第六次党员代表大会，客观总结学校第五次党员代表大会以来的工作，科学谋划今后五年学校党的建设和改革发展的总体思路、工作目标，选举新一届中共四川师范大学委员会和纪律检查委员会。

2. 强化基层党组织建设。开展各学院（单位）党委（党总支）换届工作。创新开展组织生活，深入整顿软弱涣散基层党组织，不断提升党支部战斗堡垒作用。加强党支部书记和专职组织员队伍建设，持续抓好“双带头人”教师党支部书记培养工作。持续

巩固和扩大“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，推动建立不忘初心、牢记使命长效机制。

3. 持续深入推进党风廉政建设和反腐败工作。强化政治监督，确保党中央、省委及学校党委行政的各项决策部署落地见效。开好全面从严治党工作会，营造求真务实、清正廉洁的新风正气。做实做细日常监督，强化对二级党组织和一把手履行主体责任情况的监督，主动发现问题，强化监督执纪问责，强化提醒教育。坚定不移推进反腐败工作，强化对后勤、基建、采购、科研经费使用等重点领域、关键环节的监督检查和查处，加大追责问责力度，进一步释放“失责必问、问责必严”的强烈信号。探索建立合理的“容错”“纠错”机制，为敢于担当、实干有为的干部营造干事创业的良好氛围。持续推进周介铭案“以案促改”工作，持之以恒正风肃纪。加强廉政文化建设与宣传教育，将廉政文化建设融入到学校文化建设中，加大党员干部廉政教育、先进典型教育、警示教育力度，加强对大学生的廉洁教育。

4. 启动校内巡察工作。制定学校《巡察工作实施办法（试行）》，编制《巡察工作规划（2020—2023年）》《巡察工作手册》。建立健全巡察工作机制，稳步推进学校巡察监督，开展2-3轮校内巡察。

5. 大力加强干部队伍建设。做好中层副职竞争上岗选聘工作，完成中层干部换届调整工作，把德才兼备、人岗相适、群众公认的干部选出来、用起来。开展全校科级干部集中调整工作，优化机构设置，明确功能职责，全面提振干部干事创业精气神。分批分层次开展干部高水平教育，多渠道多形式提高干部队伍整

体素质。完善干部考核评价机制，修订学校中层干部年度考核办法，充分发挥考核工作的导向、激励和监督作用。

6. 加强思想政治工作。认真学习贯彻《新时代爱国主义教育实施纲要》，加强对学生的思想教育和价值引领，以立德树人为根本，推进“三全育人”，完善“十大育人体系”。加强学生思政工作队伍建设，出台《辅导员队伍建设五年行动计划实施意见》《辅导员管理办法（试行）》等，建立完善辅导员队伍激励和退出机制。组建一批优秀辅导员工作室、思想政治教育专项工作研究团队。开展辅导员职前教育培训、理论知识测试和辅导员素质能力大赛，不断提升学生思想政治工作水平。强化网络育人，推进学工新媒体建设。完善学生工作考核评价机制，实施学生工作第三方评估，实现分类教育培养。**推进学生会（研究生会）改革，提升学生干部队伍培养质量。**加强重点马克思主义学院建设，贯彻落实《关于深化新时代学校思想政治理论课改革创新若干意见》，出台学校《关于深化新时代学校思想政治理论课改革的实施意见》，筹建四川省大中小学思想政治教育一体化建设研究中心。

7. 加强意识形态与宣传工作。牢牢把握意识形态方向，全面摸清意识形态阵地情况，加强意识形态工作阵地建设，推动意识形态工作责任制落地落实落细，承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务。制定校园环境文化建设方案，以“提升档次、增强美感”为主要内容加强校园文化建设，形成昂扬向上、蓬勃发展、以文化人、环境育人的校园文化氛围。加强新媒体融合建设，传播师大声音、讲好师大故事。

8. 汇聚事业发展各方力量。召开第六次工会会员代表、教职工代表大会。召开第七次团代会、第九次学代会。加强民主党派、统战团体工作，团结带领各党派、团体抓好思想建设、组织建设、制度建设和履职能力建设。建设老专家、老干部关心下一代工作室，筹建老专家、老干部志愿服务队，更好地关心指导青年教师和学生。

9. 维护校园和谐安全稳定。健全学校安全稳定工作定期研判制度，完善外事安全工作机制，切实做好校园政治安全保卫工作；健全“警校共育”机制，推进联防联控工作；加强“智慧消防建设”，创建“平安校园”；健全各类突发事件应急预案，加强应急演练，提升应急响应能力；利用新媒体，创新安全教育形式，实现安全教育全覆盖。

二、坚持党的教育方针，培养具有“三心四能五结合”的复合型、应用型、创新型人才

10. 全面提升本科教育教学质量。深入贯彻《教育部关于深化本科教育教学改革全面提高人才培养质量的意见》，全面提升本科教育教学质量，召开全校性的本科教学工作大会。深入推进“六卓越一拔尖”计划，推动新文科、新工科建设。根据“五位一体”的人才培养体系，进一步修订完善本科人才培养方案。对标国家级“一流课程”建设要求，大力开展一流课程建设，积极探索课程分类评价，建设“顶点”课程 10 门左右，探索高水平课程标准和考核实施办法。

11. 大力推动教育教学改革。全面深化课堂教学改革，全力推行信息化教学、翻转式教学、研讨式教学、启发式教学等。推

进课程过程考核，遴选 50 门左右课程实施非标准化考试，提高学生学习积极性和学业挑战度。推进公共基础课程改革，建设 20 门高质量通识教育课程。坚持学生中心，探索实行荣誉学位制度。加强教学基层学术组织建设，高质量开展教研活动。开展校级教学成果奖申报评审工作。加强教务管理的信息化建设。修订完善教学管理制度。

12. 全面提升研究生培养水平。落实全国研究生教育大会精神，加强研究生教学的过程管理，修订《研究生培养方案》《硕士研究生毕业审核办法》，出台《研究生国际学术交流资助办法》等。大力培育专业学位案例，建设专业学位实践基地。强化学位论文质量内控与监督体系建设，加强研究生论文开题、检测、预答辩、盲审、答辩及授位工作环节管理。修订《硕士研究生导师遴选与管理办法》，做好导师招生资格审核。加强对研究生优秀论文培育基金项目的管理，提高优秀论文及核心权威期刊的产出发表率。不断拓展研究生社会实践领域，全面提升研究生综合素质。

13. 持续提高本科生、研究生生源质量。进一步探索招生-培养-就业联动机制，根据市场需求和高考综合改革实际，推进大类招生模式，不断提高师范类专业招生计划占比，适时减少或暂停招收生源较差、市场需求不大、就业率不高的非师范和艺术体育类专业。创新招生宣传模式，充分发挥知名专家教授在招生宣传中的主导作用。加快招生工作信息化建设步伐，更新招生作系统。优化研究生考试选拔方式，以重点学科建设为导向，完善《全日制硕士研究生招生计划分配管理办法（试行）》。不断

提升研究生招生的“优生率”。

14. 提高学生创业能力和就业质量。积极构建具有我校特色的“教育、实践、孵化”创新创业教育体系，推进大学生创新创业俱乐部建设，举办“秋实之约”大学生创新创业种植活动、“我要开超市”大学生创业实践团队招募赛。以成渝经济圈为重点，努力拓展省内外就业市场，引进高质量用人单位来校招聘。优化就业指导教育和就业信息化建设，进一步提高毕业生的就业质量，特别是高显示度的比例。精准指导和帮扶就业困难群体，促进毕业生充分就业。

15. 狠抓学风建设。扎实推进“十个一”教育实施方案，办好系列讲座，开展名著阅读活动。积极推进本科生导师制，完善考核评价机制。加强学生社团建设与管理，对接第一课堂，提升学生社团的学习性、学术性、实践性。加强学生生涯规划指导。加大对研究生考研、学科竞赛等的激励、指导和支持力度，确保2020年研究生考取率稳步增长，报考率超过50%。

16. 全面提升学生素质和能力。制定并启动学生劳动教育实施计划，抓好“秋实农场”项目，以劳育人、以劳化人，使学生在劳动过程中受到教育、在劳动成果中获得幸福。加强健康教育，完善心理危机干预机制。加强国防教育和征兵工作。提高学生资助精准度，实施发展性资助，加强资助育人工作。推进美育教育，凝练工作特色，组织好学校第十五届“尚美杯”大学生艺术节，筹建学生美育教育研究机构。

三、坚持以科学研究为基础，着力彰显学科建设水平

17. 做好总体规划和学科建设顶层设计。做好“十三五”规划总结工作，启动“十四五”规划编制工作。积极推进省部共建，创建国家级教师教育基地。做好校区的规划与建设工作。

18. 力争学科建设取得新突破。深入探索“定特色、定方向、定团队、定平台、定责任、定考核”学科建设工作新机制。全力迎接第五轮学科评估、专业学位水平评估工作，在第五轮学科评估中确保 3+1，力争 6+1 个学科成功晋级，为下一轮博士点申报奠定坚实基础。

19. 加快推进一流专业建设。加强专业动态调整和结构优化，切实加强国家级、省级“一流专业”建设和新一轮申报工作，确保新增 4-6 个国家一流专业建设点。

20. 加强科研项目管理工作的。继续做好各级各类纵向项目的申报规划组织工作，重点着力于国家级项目的组织申报，力争实现国家社科基金重大招标项目、国家自科基金重点项目立项突破。力争国家自然科学基金项目、社会科学基金项目、艺术基金项目立项总数达到 70 项。

21. 加强科研成果转化管理工作。进一步做好科研成果转化的申报管理工作，聚焦社会热点、难点问题开展攻关。组织开展新冠肺炎疫情防控和社会治理研究专项行动，提交调研与对策建议的咨询报告，组织课题申报，做好调研报告汇编等。加大对横向项目的支持力度，争取全年横向项目到校经费达到 5000 万元，科研总经费达到 1 个亿。

22. 加大科研平台和科研队伍建设。建立平台和团队管理系统，培育和申报省级以上平台和团队。加强四川文化教育高等研

究院建设，努力打造成为四川文化教育发展多学科的研究基地、地方资政服务的智库、人文教育交流合作的平台、文化教育高级专业人才培养高地。继续办好文科、理科学报，进一步提升学报的学术影响力，文科学报着力凸显我校中华优秀传统文化特色和教师教育学科特色。加快筹建艺术理论与文化产业研究院，彰显学校艺术学科的优势和特色。

23. 大力繁荣学术文化。做好学术讲座的支持工作，组织好“诺奖在川师”“川师名校讲堂”“嚶鸣”学术沙龙等高端讲座，营造更加浓厚的学术氛围。

24. 强化教师教育办学特色和优势。做好师范生教育的发展计划、实施指导及管理服务工作。修订师范本科专业人才培养方案，做好学科教学硕士及教师教育理论与实践硕士研究生培养统筹指导、师范类专业建设及师范类专业认证相关工作。做优做强教育学学科群，进一步彰显我校教师教育特色。

25. 加快完善各类学术组织制度。修订《学术委员会章程》，完成新一届校学术委员会换届工作。修订科研奖励办法，修订权威学术期刊目录。

四、大力实施人才强校战略，全面提升教师队伍建设水平

26. 加强明师德正师风铸师魂工作。建立完备的师德师风建设制度体系和有效的师德师风建设长效机制。坚持思想铸魂，健全教师理论学习制度；坚持价值导向，引导教师带头践行社会主义核心价值观；坚持党建引领，发挥教师党支部和党员教师作用；突出课堂育德，在教育教学中提升师德素养；突出典型树德，持续开展优秀教师选树宣传；突出规则立德，强化教师的法治和纪

律教育；严格招聘引进，严格考核评价，严格师德督导，严格违规惩处。

27. 深化高层次人才培养机制改革。继续深入贯彻落实《中共中央 国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》，紧密围绕申博学科建设需要和“双一流”学科建设要求，加强人才队伍内培外引力度。成立人才工作委员会和人才引进专家委员会。健全高层次人才引进机制，优化人才工程选拔培养办法，加强高层次专家队伍建设。

28. 大力实施强师能计划。调整教师进修学习政策，加大对教师参与国际交流合作和进修学习的支持力度，做好年度教师团队访学计划。以教学理念、教学技术和方法、教学内容改革为重点，加强青年教师培训和教师轮训。修订专业技术岗位聘任办法，做好第三轮专业技术岗位考核和聘任工作。

29. 完善职称评审办法。进一步优化评审条件和评审程序，制订更加系统完备的职称评审方案，在系统总结、深入调研的基础上，健全职称评审直接认定制度。

五、深入推进校地合作战略，着力增强服务社会能力

30. 深入开展精准扶贫和结对帮扶工作。充分发挥学校教育、人才、科技优势，聚焦教育扶贫、文化扶贫，助力普格县如期脱贫摘帽，助力理塘县巩固脱贫成果。稳步推进对西昌民族幼专、阿坝师范学院、四川文理学院的结对帮扶工作。

31. 不断加强校地、校企、校校合作。立足成都，积极推动与成都市各区的深度融合，强化与学校所在地——锦江区和龙泉驿区的全面合作。积极推进与青白江区的战略合作并将项目落地

落细，力争突破办学资源瓶颈，改善办学条件。积极开展校企合作，大力拓展同央企、国企、优质民企特别是世界 500 强企业的合作渠道。以所建立的乡村振兴学院为平台，积极服务乡村振兴战略。积极推动已签署战略合作协议具体项目的落实落地，继续推进与巴中市恩阳区等地合作项目的开展。加大与高水平大学、国家示范中小学、幼儿园等的合作，推进校校深度融合发展。

32. 办好继续教育和非学历教育培训。遵循“强化管理、提升质量、转型发展、建树品牌”的办学思路，理顺管理体制，加强资源统筹和政策配套，强化质量监管，规范站点设置，激活校内学院及合作单位的办学活力。努力开拓“一带一路”国家教育培训工作，做好国培计划及各类培训工作，抓好干部培训和师资培训工作，打造具有四川师大特色的非学历教育培训品牌，提升学校的社会影响力。

33. 提升校友工作和教育基金会水平。积极推进四川师范大学校友会的登记注册工作，健全校友工作体制机制。搭建校友电子信息卡 APP 数据平台，建立杰出校友数据库。筹建云南、新疆等校友分会，推动各校友分会的工作，激发校友分会活力。加强同校友企业的合作，开展校友专场招聘会，邀请校友企业返校举办创新创业论坛、入驻学校科技园。加强教育基金会工作，增强基金会筹资能力，积极探索社会捐赠渠道，大力吸纳办学资源。

六、大力推进国际合作战略，开创国际化办学新征程

34. 加强教育国际交流。构建“1234 国际交流合作工作新体系”，着力破除体制机制障碍，进一步加强与海外院校、海外组织以及国家相关机构的交流与合作。进一步优化与境外高校的学

生交流学习平台、教师互访进修平台、校级联合科研平台和校级联合办学平台。

35. 实施三大计划。实施“走出去”计划,积极推进学院海外交流计划、青年教师访学计划和学子海外交流计划。实施“引智”计划,加强专业化外籍教师的引进,促进师资队伍建设。实施“内升”计划,进一步健全国际交流合作体制,提升国际交流频率,扩大对外交流影响力。建设和发展汉语国际教育专业,建立校长奖学金,不断扩大国际留学生规模。

36. 积极参与全球教育治理。聚焦一带一路沿线国家国情社情民情,举办构建人类命运共同体国际青年论坛、友城大学联盟高峰论坛,以国际化视野促进学校高质量发展。以发展“SKY”大学国际联盟为抓手,发挥好成都世宗学堂的独特优势,进一步提高学校孔子学院和孔子课堂的办学水平。

七、大力弘扬优秀传统文化, 传承创新中华文明

37. 培养中华优秀传统文化传承人。建好做实中华优秀传统文化学院,做好巴蜀文化研究硕士、博士研究生、博士后的招生工作以及“巴蜀文化研究与传承新文科实验班”开班授课工作,成立中华优秀传统文化学生社团联盟。推进书法学院揭牌、运行,组织好书法本科、艺术硕士的招生和教学工作。

38. 加强中华优秀传统文化研究。建好四川历史文化名人研究基地,推进巴蜀文化阐发重点项目工程与伦理学研究高端平台的建设,推动巴文化民间歌谣文献的收集与整理、研究,开展巴蜀民间濒危文献、历代康区行纪类编的收集整理研究,出版学术集刊《国学》《语言历史论丛》各2集和《四川方言资源集》《哲

学探索》。举办中华优秀传统文化的传承与发扬——暨第十七届先秦两汉学术研讨会。

39. 推进中华优秀传统文化融入校园、走向社会。营造传统文化氛围，继续做好“每日课前经典诵读”“二十四节气经典诵读”等文化品牌活动，举办中华文化大讲堂。多途径弘扬传统文化，定期开展中华文化宣讲队进社区活动，举办全国名家书法作品展、“启功书画展”等。筹建“四川民歌博物馆”“四川方言与民俗博物馆”。

八、深入实施内部治理战略，为提升办学治校能力和水平提供制度保障

40. 加强建章立制。做好制度的“废、改、立”工作，完善《四川师范大学章程》配套制度建设，系统梳理学校现有规章制度，废止不合时宜和脱离实际的文件，修订学校《党委常委会议事规则》《校长办公会议事规则》，建立《专题会议制度》《碰头会议制度》《党政领导班子会商制度》等一系列规章制度。

41. 健全各类工作专委会、评审委员会，充分发挥各类议事决策咨询机构的作用。

42. 完善法律审查制度。加强对党委常委会、校长办公会重要议题、学校规范性文件等的法律审查。对于学校的重大决策、重大项目等，法律顾问提前介入，开展法律风险评估。优化合同审签程序，加强分类指导和管理。

43. 加强法治培训。推行常委会会前学法，开展职能部门负责人法律法规培训，提高各级干部运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展的能力，全面提升依法治校水平。

44. 完善校院两级管理体系。科学划分各职能部门职责，积极推进管理重心下移，使学院成为真正的办学主体。建立起“系统完备、科学规范、运行有效”的制度体系，激发基层学术组织的办学活力、激发广大教师和学生的潜能。健全校院两级分配模式，改革现行绩效工资分配方案。加强对各二级单位绩效工资分配的监督和指导，逐步推行教工收入与学校办学效益、个人业绩贡献关联挂钩的激励约束机制，做好部分学院和部分职能部门的试点和经验总结工作。进一步完善干部培训学院、教师培训学院、继续教育学院等单位绩效与学校纯收入挂钩的管理办法。

45. 统筹优化各类考核体系。完善目标任务评价考核体系，加强对二级单位年度目标任务的分类指导和管理，优化年度考核程序、考核方式和考核评价。加强对中层干部年度工作业绩考核、二级单位目标考核、职工岗位考核等各级各类考核的统筹协调。

九、加强服务保障工作，进一步推进师生精神家园建设

46. 加强财务管理和审计工作。坚持“提质增效、以收定支”原则，加强预算绩效管理，严格预算执行进度。强化经费收支管理，逐步实施收支统筹管理。落实政府会计制度改革和成本核算的要求，完善会计核算制度。推进智慧财务建设，优化财务工作流程，提升财务管理能力。深化财务秘书和联络员制度，实施财务巡回答疑和专业咨询制度。进一步完善内部控制制度体系，推动内控制度“用起来、见成效”。重点做好财务收支审计、干部经济责任审计、基建维修工程审计，探索推进内控评审、管理审计、效益审计等现代审计，推行审计全覆盖，注重审计成果综合运用，全面提升审计监督整体效能。

47. 加强国有资产管理。积极探索国有资产管理及招标采购实施工作改革，形成健全有效的国有资产管理运行长效机制，确保学校国有资产保值增值。完善资产管理系统数据信息，推进国有资产管理系统与财务系统对接工作。建设规范、高效、阳光的招标采购管理信息平台，实行招标采购全流程数字化管理。进一步优化公用房屋空间布局，健全公有房屋使用科学管理机制，完善可视化公用房管理系统功能。推进草堂校区整体处置工作。探索音乐学院、舞蹈学院、美术学院、服装与设计艺术学院办学合作方退出后投资收益结算问题新模式，解决资金结算问题。

48. 加大实验室开放利用力度。做好实验室主任换届，实验队伍定编、定岗，实验队伍培养培训等工作。以保障师范专业认证、本科教育教学运行、高水平科学研究需求等为核心，组织实施基本项目建设。完善制度建设、推动机制更新，促进教学实验项目建设的科学化和效益最大化。推动教学实验资源开放共享平台建设、实验设备管理信息化平台建设、教学资源平台建设。制定并推行教学实验资源管理的考核评估办法和评估体系。

49. 推进智慧校园建设。加大信息化建设力度，做好“教师一张表”“学生一张表”，建设“三大平台”。构建校内公共数据信息平台，完成学校主要领域的数字治理工作，提高全校公共数据质量；建设“一站式”移动信息化服务平台、完成学校统一的移动 APP 应用建设，实现“一站式”校内移动信息化服务；搭建网络安全管理平台，进一步加强网络安全管理，提高云数据中心运维保障能力。提升各职能部门办公信息化水平，优化办事流程。建设跨校区视频会议系统。升级校园“一卡通”。

50. 加强图书文献资源管理。拓宽文献资源收集渠道，进一步丰富馆藏文献资源。定期编撰学科分析报告，服务学科建设，定期编撰科研分析报告，服务科研管理，进一步拓展服务空间。开展民国文献整理、保护工作，进一步完善古籍保护制度。开展全民阅读推广系列活动，加强“古籍书库”和“师大文库”建设，营造“书香川师”氛围。

51. 推进校园基础设施建设。继续推进“狮改龙优”规划建设，全年规划及设计项目 5 个，计划投资约 3.2 亿元。实施狮子山校区第一、第二教学楼加固改造，综合管网改造项目，完成成龙校区修建性详细规划报规工作，推进成龙校区第二教学楼项目概算调整等。做好狮子山校区补办环境评估监测验收工作。加快第 31 届世界大学生运动会练习场馆维修改造。加强狮子山校区老图书馆等老旧建筑的保护。

52. 加强后勤服务保障。继续深化后勤管理体制改革的，进一步健全后勤管理服务保障职能，落实“提质、增效”总要求，调整后勤内设机构，完善目标考核机制，进一步加强后勤保障基础设施建设，加强安全生产。优化后勤服务保障经费预算，规范经费使用。

53. 推动校属企业更好服务师生。按照《四川省高等学校所属企业体制改革工作方案》要求，筹建资产管理公司，规范校属企业运营管理。做好“校园经济”，运营好“校友之家”。立足三城三都，做好文创产业发展，加强大学科技园建设，做好大学生 SYB 创业培训，积极开发校名文创产品。科学规划基础教育项目布局，重点推进“两自一包”合作办学项目。筹建基础教

育研究院，提升附校（园）办学质量水平。积极申办盘配书资质（图书资质）。

54. 积极回应群众关切。继续推进狮子山校区电梯公寓 78 户分户产权证办理工作；每周四实行“无会日”；优化跨校区文件传递模式；分步取消燃气锅炉，逐步改变二次供水方式；推进垃圾分类；扩大“云餐厅”；升级校园物业服务，优化师生生活、活动空间；加强校医院建设，提升医疗服务质量；进一步做好教职工工作餐，美化用餐环境；改善教师午休室和课间休息室条件，进一步加强教职员工精神家园的建设力度。